



**eConsulting**

Validation. CSOD. DevOps & IT Services.

REGULAMIN PROGRAMU

# Refer a Friend

Szanowni Pracownicy i Współpracownicy,

W celu wspierania rozwój naszego zespołu i przyciągania talentów, stworzyliśmy program poleceń pracowniczych „Refer a Friend”. Niniejszy regulamin określa zasady i warunki udziału w programie, a także szczegółowe wymagania dotyczące zgłaszania kandydatów oraz kryteria kwalifikacji. Chcemy wynagradzać Wasze zaangażowanie w polecanie kandydatów, którzy mogliby wzbogacić nasz zespół i dzieląją nasze wartości.

Zachęcamy do zapoznania się z poniższymi wytycznymi i do aktywnego udziału, by wspólnie budować silny zespół eConsulting.

*Zarząd firmy*

eConsulting Sp. z o.o.



## Spis treści:

§1 Wstęp.....	3
§2 Definicje.....	3
§3 Postanowienia ogólne.....	4
§4 Warunki uczestnictwa.....	4
§5 Zasady uczestnictwa w Programie.....	5
§6 Wynagrodzenie z tytułu polecenia.....	5
§7 Postanowienia końcowe.....	6

## §1 Wstęp

Założeniem niniejszego regulaminu (dalej: „Regulamin”) jest przedstawienie zasad i warunków dotyczących zatrudniania Kandydatów w ramach Programu „Refer a Friend” obowiązującego w eConsulting Sp. z o.o. Program poleceń oferuje jednorazową wypłatę wynagrodzenia z tytułu polecenia Kandydata zgodnie z warunkami przedstawionymi poniżej. Program Refer a Friend ma za zadanie wsparcie zespołu Rekrutacji Spółki w pozyskaniu i zatrudnianiu przez Spółkę najlepszych talentów zainteresowanych pracą w eConsulting Sp. z o.o. Dajemy możliwość polecenia Kandydatów na wszystkie wolne etaty/stanowiska ogłoszone przez Spółkę.

## §2 Definicje

1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie użyte zostały niżej wymienione pojęcia, należy przez nie rozumieć:
  - 1.1. **eConsulting Sp. z o.o.** lub **Spółka**: eConsulting Sp. z o.o. z siedzibą w Pruszkowie, adres: ul. Kochanowskiego 3, 05-802 Pruszków, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 000098514, NIP: PL534-2194-317, Regon 017507792, kapitał zakładowy w wysokości 743 750,00 zł.
  - 1.2. **Program** – Program Refer a Friend, organizowany przez eConsulting Sp. z o.o., szczegółowo określony w niniejszym Regulaminie, w ramach, którego Osoby Polecające Kandydata otrzymają wynagrodzenie po spełnieniu warunków określonych w niniejszym regulaminie.
  - 1.3. **Osoba polecająca** – osoba, która ukończyła 18-ty rok życia, posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, uzyskała zgodę na udział Kandydata w procesie rekrutacyjnym organizowanym przez eConsulting Sp. z o.o. oraz która w czasie trwania Programu przesłała wiadomość elektroniczną z danymi kontaktowymi i CV osoby aplikującej na adres: [jobs@econsulting.co](mailto:jobs@econsulting.co)
  - 1.4. **Kandydat** – osoba zgłoszona do udziału w Programie przez Osobę polecającą, będąca poszukiwanym przez eConsulting Sp. z o.o. specjalistą, która spełnia wymagania formalne, wskazane w ogłoszeniu o pracę, zamieszczonym przez eConsulting Sp. z o.o., która nie jest aktualnie Pracownikiem Spółki oraz nie rozpoczęła jeszcze procesu rekrutacyjnego, prowadzonego przez Spółkę.
  - 1.5. **Pracownik lub współpracownik** – osoba, zatrudniona przez eConsulting Sp. z o.o. na podstawie umowy o pracę, bądź jakiegokolwiek innej umowy cywilnoprawnej.

### §3 Postanowienia ogólne

1. Regulamin Programu stanowi podstawę prawną jego działania, jednocześnie określając prawa i obowiązki Osoby Polecającej oraz Spółki.
2. Program oferuje wypłatę wynagrodzenia z tytułu polecenia Kandydata zgodnie z warunkami przedstawionymi poniżej.
3. Uczestnictwo w Programie jest dobrowolne i jest jednoznaczne z akceptacją Regulaminu.
4. Okres trwania Programu nie jest zdefiniowany. Spółka może zakończyć Program w dowolnym momencie, o czym poinformuje na stronie internetowej oraz wśród Pracowników Spółki na Intranecie. W przypadku zakończenia Programu wszystkie zgłoszenia dokonane przed ogłoszeniem o jego zakończeniu zostaną zakwalifikowane do Programu.

### §4 Warunki uczestnictwa

1. W Programie jako Osoba Polecająca może wziąć udział każda osoba fizyczna, która ukończyła 18-ty rok życia w dniu dokonania polecenia zgodnie z warunkami Programu, z włączeniem obecnych lub byłych Pracowników lub Współpracowników eConsulting Sp. z o.o.
2. W Programie jako Kandydat może wziąć udział każda osoba fizyczna, która ukończyła 18-ty rok życia w dniu dokonania polecenia zgodnie z warunkami Programu oraz spełniająca wymagania formalne, wskazane w ogłoszeniu o pracę, zamieszczonym przez Spółkę
3. W sytuacjach opisanych poniżej poleceni Kandydaci nie zostaną zakwalifikowani do Programu, a tym samym osoba ich polecająca nie będzie uprawniona do wypłaty wynagrodzenia z tytułu polecenia, gdy:
  - 3.1. Polecany Kandydat sam zgłosił się do Spółki w ciągu 1 roku przed dokonaniem przez Osobę Polecającą polecenia jego kandydatury.
  - 3.2. Polecany Kandydat był zaangażowany w proces rekrutacji w Spółce w ciągu 1 roku poprzedzającego jego zgłoszenie.
  - 3.3. Polecany Kandydat nie wiedział przed zgłoszeniem jego kandydatury do Programu o fakcie bycia poleconym na dane stanowisko do Spółki.
  - 3.4. Polecany Kandydat jest byłym lub obecnym Pracownikiem lub Współpracownikiem Spółki.
  - 3.5. Polecany Kandydat nie spełnia wymagań zamieszczonych w ofercie, na którą został polecony.

- 3.6. Polecany Kandydat pozostaje w relacji rodzinnej lub jest spowinowacony z Osobą Polecającą, w związku z czym Osoba Polecająca nie będzie uprawniona do wypłaty wynagrodzenia z tytułu polecenia takiego kandydata.

## §5 Zasady uczestnictwa w Programie

1. Przez polecenie rozumie się przesłanie CV (Resume, życiorysu) Kandydata wraz z jego zgodą na przetwarzanie danych osobowych przez eConsulting Sp. z o.o. zawartą pod CV, drogą elektroniczną na adres mailowy: [jobs@econsulting.co](mailto:jobs@econsulting.co)
2. Kandydat polecany przez Osobę Polecającą powinien być przez niego wstępnie zaznajomiony z konkretną ofertą pracy lub zleceniem w Spółce i winien wyrazić zgodę na przetwarzanie danych osobowych przez eConsulting Sp. z o.o.
3. Nie można polecić Kandydata, który jest już aktywnie zaangażowany w proces rekrutacji prowadzone przez Spółkę.
4. Spółka zastrzega sobie prawo wyłączenia z Programu Kandydatów, których umiejętności odbiegają od wymaganych kryteriów na dane stanowisko pracy. W takiej sytuacji nie następuje przystąpienie do Programu Osoby Polecającej oraz uzyskanie prawa do wynagrodzenia z tytułu polecenia.
5. Danego Kandydata może polecić tylko jedna Osoba Polecająca. W przypadku większej ilości poleceń decyduje kolejność zgłoszenia.

## §6 Wynagrodzenie z tytułu polecenia

1. Osoba Polecająca nabywa prawo do otrzymania wynagrodzenia z tytułu polecenia w przypadku skutecznego polecenia Kandydata. Przez skuteczne polecenie rozumie się sytuację, w której zatrudniony Kandydat będzie świadczył usługi lub przepracuje dłużej niż wynosi jego okres próbny (umowa zostanie przedłużona na czas nieokreślony) na rzecz Spółki w wymiarze wskazanym w ogłoszeniu. Jeśli kandydat
2. W przypadku niedotrzymania warunku określonego w §5 pkt.1. wynagrodzenie za polecenie nie przysługuje.
3. Wynagrodzenie za skuteczne polecenie Kandydata wynosi:

Rodzaj stanowisk	Kwota
Z obszaru administracji oraz back office: Księgowy, Specjalista ds. marketingu, Specjalista ds. HR, Rekruter Asystent/ka Zarządu, Recepcjonista/ka, itp.	2000,00 zł

Stanowiska typu junior: Junior specialist/ młodszy specjalista (konsultant, sales)	3000,00 zł
Stanowiska typu regular / mid: specjalista/ specialist (konsultant, sales)	4000,00 zł
Stanowiska typu senior oraz wyżej: Senior (konsultant, sales), Starszy specjalista, Business Development Manager, Manager, dyrektor, team leader, head of sales itp.	5000,00 zł

- 3.1. Podane powyżej wynagrodzenie to kwota przed opodatkowaniem PIT.
4. Wypłata wynagrodzenia za polecenie Kandydata następuje w 2 ratach:
- 4.1. pierwsza rata w wysokości 25% (słownie: dwudziestu pięciu) wynagrodzenia określonego w §6 pkt. 3 zostanie wypłacona do 11-ego dnia miesiąca następującego po upływie 3 miesięcy od daty rozpoczęcia pracy lub świadczenia usług na rzecz Spółki przez Kandydata.
- 4.2. druga rata w wysokości 75% (słownie: siedemdziesięciu pięciu) wynagrodzenia określonego w §6 pkt. 3 zostanie wypłacona do 11-ego dnia miesiąca następującego po upływie 4 miesięcy od daty rozpoczęcia pracy lub świadczenia usług na rzecz Spółki przez Kandydata.
5. Wynagrodzenie wskazane w §6 pkt. 3 wypłacane zostanie zgodnie z przyjętą formą zatrudnienia w Spółce. W przypadku gdy Osobę Polecającą oraz Spółkę nie łączy żadna forma współpracy, wynagrodzenie zostanie wypłacone w oparciu o Umowę Zlecenie.
6. Wynagrodzenie wskazane w §6 pkt. 3. wypłacane zostanie w pełnej kwocie pod warunkiem świadczenia usług / pracy przez Kandydata co najmniej w połowie pełnego wymiaru pracy / świadczenie usług (chyba, że w danym ogłoszeniu o pracę określono inaczej).

## §7 Postanowienia końcowe

- Regulamin wchodzi w życie z dniem jego ogłoszenia i obowiązuje bezterminowo, do dnia ogłoszenia zakończenia Programu.
- Spółka zastrzega sobie prawo do zakończenia Programu w każdym czasie oraz bez podania przyczyny, a także do modyfikacji przepisów niniejszego Regulaminu, w każdym czasie oraz bez podania przyczyny.
- Wszelkie spory wynikające z realizacji Programu oraz powstałe na podstawie niniejszego Regulaminu, których nie da się rozstrzygnąć polubownie, będą rozstrzygane według prawa polskiego przez sąd właściwy dla siedziby Spółki. W razie rozbieżności pomiędzy wersją angielską i polską za ważne uważane są postanowienia wersji polskiej.